

На основу члана 6. Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору ("Сл. гласник РС", бр. 68/2015), члана 32. став 1. тачка 6. Закона о локалној самоуправи ("Сл. гласник РС", бр. 129/2007 и 83/2014- др. закон), члана 30. став 1. тачка 8. Статута општине Књажевац ("Сл. лист општине Књажевац", бр. 4/2009 и 10/2015), а у вези са тачком 7. и 8. Одлуке о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби, систему Аутономне покрајине Војводине и систему локалне самоуправе за 2015. годину ("Сл. гласник РС", бр. 101/15), Скупштина општине Књажевац, на седници одржаној дана 18.01.2016. године донела је

## **О Д Л У К У**

### **о максималном броју запослених на неодређено време у систему локалне самоуправе општине Књажевац за 2015. годину**

#### **Члан 1.**

Овом Одлуком одређује се максималан број запослених на неодређено време за сваки организациони облик у систему локалне самоуправе општине Књажевац за календарску 2015. годину и рок за поступање организационих облика по овој Одлуци.

#### **Члан 2.**

Максималан број запослених на неодређено време за сваки организациони облик у систему локалне самоуправе општине Књажевац за календарску 2015. годину је:

|   |     |
|---|-----|
| 1. Општинска управа Књажевац.....                                       | 81  |
| 2. Правобранилаштво општине Књажевац .....                              | 1   |
| 3. ЈКП "Стандард" Књажевац.....   | 140 |
| 4. ЈКП "Топлана" Књажевац.....  | 11  |
| 5. ЈП "Дирекција за изградњу, урбанизам и развој општине Књажевац"..... | 23  |
| 6. ЈП "Спортско туристички ресурси Књажевац".....                       | 20  |
| 7. Агенција за развој општине Књажевац .....                            | 6   |
| 8. Предшколска установа "Бајка" Књажевац .....                          | 78  |
| 9. Дом културе Књажевац .....   | 12  |
| 10. Завичајни музеј Књажевац .....                                      | 12  |
| 11. Народна библиотека "Његош" Књажевац .....                           | 10  |
| 12. Центар за социјални рад "др Михајло Ступар" Књажевац .....          | 2   |
| 13. Туристичка организација општине Књажевац .....                      | 4   |
| 14. Регионални центар за стручно усавршавање Књажевац .....             | 1   |
| 15. Друга месна заједница .....   | 1   |

**УКУПНО: 402**

#### **Члан 3.**

Организациони облици из члана 2. ове Одлуке код којих постоји обавеза рационализације су они организациони облици код којих је број запослених на неодређено време већи од броја утврђеног чланом 2. ове Одлуке.

Организациони облик који има већи број запослених на неодређено време од броја утврђеног у члану 2. ове Одлуке, дужан је да спроведе рационализацију најмање до утврђеног броја запослених, закључно са 31. јануаром 2016. године, а у складу са Законом о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору ("Сл. гласник РС", бр. 68/2015), законом којим се уређује радно-правни статус запослених као и другим одговарајућим прописима.

Организациони облици у систему локалне самоуправе општине Књажевац из члана 2. ове Одлуке дужни су да у року од три дана од дана доношења ове Одлуке донесу акт о унутрашњем уређењу (организацији) и систематизацији радних места и да исти, без одлагања, доставе на сагласност надлежном органу општине Књажевац.

#### **Члан 4.**

Организациони облици у систему локалне самоуправе општине Књажевац, приликом израде акта о унутрашњем уређењу (организацији) и систематизацији радних места дужна су да се у периоду спровођења рационализације придржавају одредаба Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору у погледу начела и начина одређивања броја запослених и да пре доношења акта спроведу анкету међу запосленима који раде на пословима на којима постоји потреба смањења броја извршилаца, о њиховим намерама и спремности за споразумни престанак радног односа уз исплату новчане накнаде.

Организациони облик који на основу ове Одлуке има утврђену потребу за рационализацијом, дужан је након доношења новог акта о унутрашњем уређењу (организацији) и систематизацији радних места и престанка радног односа запослених са којима је закључен споразум о престанку радног односа, утврди број запослених за чијим радом престаје потреба у складу са новом организацијом рада, најмање до броја утврђеног у члану 2. ове Одлуке.

Запослени из става 2. овог члана који је утврђен као вишак запослених, односно који је нераспоређен, има право на исплату отпремнине због престанка потребе за његовим радом у висини која се одређује у складу са законом којим се уређује његов радно-правни статус.

#### **Члан 5.**

У оквиру максималног броја запослених утврђеним у члану 2. ове Одлуке, сваки организациони облик може имати највише онолики број запослених на неодређено време за који има обезбеђену масу средстава за плате, односно зараде.

#### **Члан 6.**

На све што није уређено овом Одлуком сходно ће се примењивати одредбе Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору ("Сл. гласник РС", бр. 68/2015) и других прописа.

#### **Члан 7.**

Ова Одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у "Службеном листу општине Књажевац".